



ancenis-saint-gereon.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DÉPARTEMENT DE LOIRE-ATLANTIQUE

DÉLIBÉRATION MUNICIPALE N°2024-035 **Conseil municipal du deux avril 2024**

Le Mardi Deux Avril Deux Mil Vingt Quatre à Dix Neuf Heures, les membres du conseil municipal, régulièrement convoqués, se sont réunis au lieu habituel de leurs séances, sous la présidence de Monsieur Rémy ORHON, Maire d'Ancenis-Saint-Géréon.

Présents : Rémy ORHON, Mireille LOIRAT, Gilles RAMBAULT, Fanny LE JALLE, Florent CAILLET, Myriam RIALET, Bruno DE KERGOMMEAUX, Laure CADOREL, André-Jean VIEAU, Mélanie COTTINEAU, Renan KERVADEC, Marine MOUTEL-COCHAI, Sébastien PRODHOMME, Monique GOISET, Anthony MORTIER, Johanna HALLER, Olivier AUNEAU, Arnaud BOUYER, Sylvie ONILLON, Bruno FOUCHER, Fabrice CERISIER, Isabelle BOURSE, Patrice GOUDE, Katharina THOMAS, Vivien BRANCHEREAU, Régis ROUSSEAU, Julie AUBRY, Olivier BINET, Séverine LENOBLE, Cécile BERNARDONI, Sarah ROUSSEAU, Camille FRESNEAU, Nicolas RAYMOND et Nabil ZEROUAL conseillers municipaux.

Absent(e)s :

Excusée(s) : Carine MATHIEU,

Pouvoirs : Carine MATHIEU à Florent CAILLET

Ont été désignés secrétaires de séance : Marine MOUTEL-COCHAI, Cécile BERNARDONI et Nabil ZEROUAL

Nombre de conseillers en exercice : 35
Nombre de conseillers présents ou représentés : 35
Date de la convocation : 27 mars 2024
Date de la publication : 9 avril 2024

2024-035 RESSOURCES HUMAINES – MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Rapporteuse : Johanna HALLER

Conformément à l'article L.313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant. Il appartient donc au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au bon fonctionnement des services. La mise à jour du tableau des effectifs est nécessaire pour ajuster les postes permanents en fonction des besoins et de l'organisation des services y compris pour permettre la promotion des agents.

Suite à la réussite au concours d'un agent de catégorie C exerçant la fonction de chargé.e de communication, il est proposé de créer un poste à temps plein sur le grade de rédacteur pour procéder à sa nomination. Celle-ci se justifie par les missions exercées, sachant que ce poste était ouvert en catégorie B au moment du recrutement de cet agent.

Dans le cadre des enjeux liés au patrimoine bâti, il est nécessaire de créer un emploi permanent d'ingénieur à temps complet pour assurer la coordination et l'animation des activités du service patrimoine bâti. L'agent recruté aura en charge le pilotage et la coordination de l'ensemble des opérations de construction, de réhabilitation et de maintenance sur le patrimoine bâti communal. Il pilotera les projets structurants de la collectivité afin de permettre :

- La rénovation du patrimoine bâti notamment culturel avec le site du Château,
- La réponse aux exigences de sécurité et de respect des normes,
- L'élaboration de nouveaux projets tels le futur centre technique communal
- La connaissance fine du patrimoine pour la mise en œuvre du futur schéma directeur immobilier.

Cet emploi pourra être pourvu par un fonctionnaire de catégorie A de la filière technique, du cadre d'emplois des ingénieurs sur un grade d'Ingénieur.

Au regard de la spécificité de l'emploi, de l'expertise et des compétences attendues, et si le recrutement d'un fonctionnaire s'avère infructueux, l'emploi pourra être occupé par un agent contractuel de catégorie A, conformément à l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique qui permet aux collectivités territoriales, lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire territorial n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par le Code général de la fonction publique, de recruter un contractuel sur tout emploi permanent.

L'agent contractuel sera alors recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée égale à trois ans.

Le recrutement de l'agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n°2019-1414 du 19 décembre 2019 et n°88-145 du 15 février 1988, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

Ce contrat sera renouvelable par reconduction expresse en respectant la procédure de recrutement mentionnée ci-dessus. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat de l'agent sera reconduit pour une durée indéterminée.

Le cas échéant, l'agent contractuel devra justifier d'un diplôme d'Ingénieur de Niveau 7 (BAC+5) et d'une expérience professionnelle dans le secteur des travaux de la construction avec conduite de projets d'envergure, idéalement en collectivité territoriale.

Sa rémunération sera calculée par référence à l'échelle indiciaire du grade d'Ingénieur du cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux et au maximum sur l'indice terminal soit l'indice majoré 678.

La rémunération sera déterminée en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent contractuel ainsi que son expérience. Le régime indemnitaire pourra être versé dans les mêmes conditions que celles prévues pour les autres agents conformément à la délibération en vigueur.

Au regard de ces éléments il est donc proposé au Conseil municipal de créer un emploi permanent de catégorie A à temps complet sur le grade d'Ingénieur pour exercer les fonctions de responsable du patrimoine bâti et de la logistique à compter du 3 avril et, dans l'hypothèse du recrutement infructueux d'un fonctionnaire et en raison des besoins du service ou de la nature des fonctions d'autoriser Monsieur le Maire, à recruter éventuellement un contractuel sur le fondement de l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique.

A l'issue des exposés-ci-dessus, il est donc proposé de modifier comme suit le tableau des effectifs :

CREATIONS DE POSTES				
Catégorie	Libellé du grade	Nombre de poste	Durée hebdomadaire	Emploi
FILIERE ADMINISTRATIVE				
B	Rédacteur.ice	1	35 heures	Chargé.e de communication
FILIERE TECHNIQUE				
A	Ingénieur	1	35 heures	Responsable Patrimoine bâti/Logistique

VU le Code général des collectivités territoriales, et notamment ses articles R.2313-3 et L.2313-1 ;

VU le Code général de la fonction publique, et notamment l'article, L.2, L.7, L.313-1, et L.332-8 2 ;

VU le décret n°91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,) ;

VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 modifié relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

VU le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique territoriale ;

VU les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 ;

VU le tableau des effectifs annexé ;

VU les délibérations n°169-2019 du 16 décembre 2019 et n°2023-058 du 26 juin 2023 portant sur le RIFSEEP ;

CONSIDÉRANT qu'il convient de procéder à la création des postes détaillés ci-dessus ;

Après avis de la commission finances, ressources humaines et tranquillité publique du 21 mars 2024 ;

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré, et après un vote dont le résultat est le suivant :

Présents ou représentés : 35

Votants : 35

Abstentions : 0

Exprimés : 35

Pour : 35

Contre : 0

DECIDE de créer les postes permanents proposés dans les conditions énoncées ci-dessus.

FIXE le nouveau tableau des effectifs tel qu'indiqué en annexe.

PRECISE que les crédits correspondants ont été ouverts au budget primitif 2024.

AUTORISE monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document nécessaire à la mise en œuvre de cette décision.



Pour extrait,
Le Maire,
Rémy ORHON

**Les secrétaires de séance,
Marine MOUTEL-COCHAIS**

Cécile BERNARDONI

Nabil ZEROUAL



Publication sur le site internet le :
Transmission au contrôle de légalité le :

02 AVR. 2024



TABLEAU DES EFFECTIFS

FILIERE ADMINISTRATIVE						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
A	Directeur(rice) Général(e) des Services	n°008-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Directeur(rice) Général(e) des Services	1,00
A	Attaché hors-classe	n°138-2020 du 14 décembre 2020	35	1	Direction générale	1,00
A	Attaché hors-classe	n°036-2021 du 19 avril 2021	35	1	Directeur(rice) finances, commande publique et systèmes d'information	1,00
A	Attaché principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Directeur(rice) services à la population	1,00
A	Attaché principal	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Directeur(rice) ressources humaines	1,00
A	Attaché	n°070-2022 du 27 juin 2022	35	1	Responsable service communication démocratie locale	1,00
A	Attaché	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Directeur(rice) du service culturel	1,00
A	Attaché	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Responsable Affaires générales -Citoyenneté	1,00
A	Attaché	n°02023-026 du 28/03/2023	35	1	Responsable Urbanisme	1,00
A	Attaché	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Responsable Service Education	1,00
B	Rédacteur principal de 1ère classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Responsable Service juridique et commande	1,00
B	Rédacteur principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Adjoint(e) responsable service Education	1,00
B	Rédacteur principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) Affaires foncières et environnementales	1,00
B	Rédacteur	n°134-2021 du 15 novembre 2021	35	1	Coordonateur(rice) comptable et budgétaire	1,00
B	Rédacteur	n°093-2022 du 26 septembre 2022	35	1	Administrateur(rice) Culture	1,00
B	Rédacteur	n°2023-086 du 25 septembre 2023	35	1	Assistant(e) ressources humaines - Adjoint(e) Resp	1,00
B	Rédacteur	CM du 02/04/2024	35	1	Chargé(e) de communication	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) administratif(ve) communication cabinet du maire	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°063-2020 du 27 mai 2020	35	1	Assistant(e) ressources humaines - Adjoint(e) Resp	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Assistant(e) administratif(ve) DSP	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Agent(e) de gestion financière, budgétaire et comptable	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Chargé(e) d'état-civil	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°053-2020 du 27 mai 2020	35	1	Chargé(e) d'état-civil - cimetière	1,00
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	n°112-2022 du 14 novembre 2022	35	1	Chargé(e) d'accueil et de gestion administrative	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) de direction	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) état-civil et titres	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) direction	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) ressources humaines	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2020	35	1	Agent(e) d'accueil et de gestion administrative	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2021	35	1	Agent(e) de gestion financière, budgétaire et comptable	1,00
C	Adjoint administratif principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) administratif(ve) DSP	1,00
C	Adjoint administratif	n°066-2021 du 28 juin 2021	35	1	Chargé(e) de communication et médiation	1,00
C	Adjoint administratif	n°066-2021 du 28 juin 2021	35	1	Assistant(e) direction	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) d'état-civil	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) ressources humaines	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) d'accueil et titres	1,00

C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Assistant(e) administratif(ve) DSTU	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) de gestion financière, budgétaire et comptable	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) de communication	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Coordinateur(rice) événementiel	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) de billetterie et secrétariat	1,00
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Chargé(e) d'urbanisme réglementaire	1,00
C	Adjoint administratif	n°133-2019 du 23 septembre 2019	35	1	Agent(e) d'accueil et de gestion administrative	1,00
C	Adjoint administratif	n°02023-011 du 20/02/2023	35	1	Chargé(e) d'urbanisme réglementaire	1,00
C	Adjoint administratif	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Assistant(e) administratif(ve) comptabilité/commande publique	1,00
C	Adjoint administratif	n°111-2020 du 2 novembre 2020	28	1	Assistant(e) administratif(ve) DSP	0,80
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	20	1	Assistant(e) administratif(ve) secrétariat général	0,57
C	Adjoint administratif	n°007-2019 du 7 janvier 2019	19,5	1	Chargé(e) de la gestion du courrier - accueil	0,56
Total des postes pour la filière administrative:				48		Total ETP: 46,93

FILIERE ANIMATION						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
B	Animateur principal 1ère classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Responsable service Jeunesse	1,00
B	Animateur	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Animateur(rice) et coordinateur(rice) scolaire	1,00
B	Animateur	n°071-2022 du 27 juin 2022	26	1	Coordinateur(rice) temps périscolaire	0,74
C	Adjoint d'animation principal 1ère classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	27,75	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,79
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Animateur(rice) jeunesse CME	1,00
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	35	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	29,25	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,84
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°066-2021 du 28 juin 2021	28	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,80
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	20	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,57
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	17	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,49
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Animateur(rice) jeunesse - proximité	1,00
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) polyvalent(e) des équipements sportifs	1,00
C	Adjoint d'animation	n°066-2021 du 28 juin 2021	35	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint d'animation	n°063-2020 du 27 mai 2020	31,5	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,90
C	Adjoint d'animation	n°114-2021 du 27 septembre 2021	28	1	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	0,80
C	Adjoint d'animation	n°063-2020 du 27 mai 2020	19	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,54
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	17,5	1	Coordinateur(rice) temps périscolaire	0,50
C	Adjoint d'animation	n°071-2022 du 27 juin 2022	17,5	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,50
C	Adjoint d'animation	CM du 06/02/2023	17,5	1	Coordinateur(rice) temps périscolaire	0,50
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	15	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,43
C	Adjoint d'animation	n°100-2019 du 24 juin 2019	14	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,40
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	13	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,37
C	Adjoint d'animation	n°100-2019 du 24 juin 2019	8,5	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,24
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	6,25	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,18
C	Adjoint d'animation	n°066-2021 du 28 juin 2021	6	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,17
C	Adjoint d'animation	n°063-2020 du 27 mai 2020	6	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,17
C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	5	5	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,71

C	Adjoint d'animation	n°007-2019 du 7 janvier 2019	5	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	0,14
Total des postes pour la filière animation :					33	Total ETP: 18,79

FILIERE MEDICO SOCIALE						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
C	ATSEM principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	3	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	3,00
C	ATSEM principal de 2ème classe	n°063-2020 du 27 mai 2020	30,75	1	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	0,88
Total des postes pour la filière médico sociale :					4	Total ETP: 3,88

FILIERE POLICE MUNICIPALE						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
B	Chef de service de Police Municipale	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Responsable de la Police Municipale	1,00
C	Brigadier-chef principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Policier(ère) municipal(e) Brigadier(ère) Chef principal-e	2,00
C	Gardien Brigadier	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Policier(ère) municipal(e) Gardien(ne) brigadier(ère)	1,00
Total des postes pour la filière police municipale :					4	Total ETP: 4,00

FILIERE SPORTIVE						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
B	Educateur des APS principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Responsable service Sports	1,00
B	Educateur des APS principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Educateur(rice) sportif(ve)	1,00
B	Educateur des APS principal 2ème classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	35	1	Responsable Entretien- hygiène -prévention	1,00
B	Educateur des APS	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Educateur(rice) sportif(ve)	2,00
Total des postes pour la filière sportive :					5	Total ETP: 5,00

FILIERE TECHNIQUE						
Catégorie	Grade	Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Temps hebdo en heures	Nombre de poste	Emplois	Equivalent ETP
A	Ingénieur principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Directeur(rice) des services techniques et de l'urbanisme	1,00
A	Ingénieur	n°111-2020 du 2 novembre 2020	35	1	Chargé(e) d'opération transition énergétique et accessibilité	1,00
A	Ingénieur	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Responsable Voirie Espaces Publics	1,00
A	Ingénieur	n°023-2021 du 8 mars 2021	35	1	Responsable bâtiments	1,00
A	Ingénieur	CM DU 02/04/2024	35	1	Responsable Patrimoine Bâti/logistique	1,00
B	Technicien principal de 2ème classe	n°133-2019 du 23 septembre 2019	35	1	Chargé(e) Affaires foncières et environnementales	1,00
B	Technicien principal de 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Régisseur(se) général théâtre	1,00

B	Technicien	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Responsable espaces verts et naturels	1,00
B	Technicien	n°002-2022 du 31 janvier 2022	35	1	Chargé(e) d'urbanisme réglementaire	1,00
B	Technicien	n°138-2020 du 14 décembre 2020	35	1	Régisseur(se) principal(e) Théâtre	1,00
C	Agent de maîtrise principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Adjoint(e) au responsable EVN	1,00
C	Agent de maîtrise principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Adjoint(e) aux responsables bâtiments/logistique- spécialité bâti-sécurité des sites	1,00
C	Agent de maîtrise principal	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Adjoint(e) au responsable voirie réseaux et propreté urbaine	1,00
C	Agent de maîtrise principal	n°2023-086 du 25 septembre 2023	35	1	Responsable Espaces verts et naturels	1,00
C	Agent de maîtrise	n°007-2019 du 7 janvier 2020	35	1	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	1,00
C	Agent de maîtrise	n°099-2020 du 21 septembre 2020	35	1	Adjoint au Responsable Bâtiments /Logistique -spécialité logistique	1,00
C	Agent de maîtrise	n°2022-093 du 26 septembre 2023	35	1	Responsable Atelier Mécanique	1,00
C	Agent de maîtrise	n°2023-086 du 25 septembre 2023	35	1	Adjoint au Responsable Bâtiments /Logistique -spécialité sécurité-chauffage	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) polyvalent maintenance en éclairage public	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Agent(e) polyvalent maintenance bâtiments électricité	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Agent(e) polyvalent maintenance bâtiments électricité	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) d'entretien de voirie	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Jardinier(ère)	2,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°063-2020 du 27 mai 2020	35	1	Jardinier(ère)	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	35	1	Conducteur(rice) poids-lourds	1,00
C	Adjoint technique principal 1ère classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Agent(e) d'entretien de voirie	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	5	Jardinier(ère)	5,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Agent(e) polyvalent maintenance bâtiments	2,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Jardinier(ère)	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) d'entretien de voirie	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) d'entretien de voirie	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) chargé de l'entretien et du gardiennage des salles	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Agent(e) chargé(e) de l'entretien et du gardiennage des salles	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	2,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Animateur(rice) des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°063-2020 du 27 mai 2020	35	1	Agent(e) de propreté urbaine	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	35	1	Agent(e) polyvalent(e) maintenance bâtiments	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°114-2021 du 27 septembre 2021	35	1	Agent(e) d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	35	1	Agent(e) de nettoyage voirie	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°2023-040 du 9 juin 2023	35	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	1,00
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°063-2020 du 27 mai 2020	32	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,91
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°071-2022 du 27 juin 2022	31	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,89
C	Adjoint technique principal 2ème classe	n°134-2021 du 15 novembre 2021	27,5	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,79
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) de propreté urbaine	1,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) de nettoyage voirie	1,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent logistique "réfèrent commerces"	1,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Magasinier(ère)	1,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	3	Jardinier(ère)	3,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) polyvalent(e) maintenance bâtiments	1,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) polyvalent(e) fêtes et manifestations	1,00

C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	2	Agent(e) chargé(e) de l'entretien et du gardiennage des salles	2,00
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	35	1	Agent(e) chargé(e) de l'entretien et du gardiennage des salles	1,00
C	Adjoint technique	n°066-2021 du 28 juin 2021	32	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,91
C	Adjoint technique	n°002-2022 du 31 janvier 2022	31,5	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,90
C	Adjoint technique	n°066-2021 du 28 juin 2021	30	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,86
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	30	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,86
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	29	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,83
C	Adjoint technique	n°023-2021 du 8 mars 2021	27,5	2	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	1,57
C	Adjoint technique	n°066-2021 du 28 juin 2021	27	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,77
C	Adjoint technique	n°2023-040 du 9 juin 2023	25	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,71
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	22,5	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,64
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	21	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,60
C	Adjoint technique	n°063-2020 du 27 mai 2020	21	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,60
C	Adjoint technique	n°066-2021 du 28 juin 2021	21	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,60
C	Adjoint technique	n°063-2020 du 27 mai 2020	19,75	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien	0,56
C	Adjoint technique	n°063-2020 du 27 mai 2020	16,5	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,47
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	12	1	Agent(e) polyvalent(e) de restauration	0,34
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	11,5	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,33
C	Adjoint technique	n°112-2019 du 24 juin 2019	10,67	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,30
C	Adjoint technique	n°112-2019 du 24 juin 2019	10,67	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,30
C	Adjoint technique	n°007-2019 du 7 janvier 2019	9,75	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,28
C	Adjoint technique	n°112-2019 du 24 juin 2019	4,5	1	Agent(e) polyvalent(e) d'entretien et des temps périscolaires	0,13
Total des postes pour la filière technique:			85			Total ETP: 75,17
Total des postes toutes filières confondues:			179			Total ETP: 153,77

Accusé de réception en préfecture
044-200083228-20240402-2_2024DELIB035-DE
Reçu le 04/04/2024